

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
KECAMATAN PADANG PANJANG TIMUR KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2024**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI
A.	Perencanaan Kinerja							
	1 Menyempurnakan indikator kinerja agar memenuhi kriteria yang SMART (<i>Specifik, Measurable, Achivable, Relevant, dan Time-Bound</i>) dan cukup untuk mengukur sasaran strategisnya	- Indikator kinerja pada Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum telah disesuaikan dengan Inmen 2 Tahun 2025	1 dokumen	Mei 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
	2 Menyelaraskan sasaran pada Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan Renstra	- Sasaran pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 2024-2026 sudah selaras dengan sasaran yang terdapat dalam Renstra 2024-2026 Kecamatan Padang Panjang Timur	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
	3 Melakukan perbaikan penjenjangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan <i>Critical Succes Factor (CSF)</i> dan <i>Logical Framework</i> dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi	- Logical Framework 2024-2026	1 dokumen	Mei 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	

	4	Menyelaraskan indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja dengan Cascading	- Indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja sudah selaras dengan Cascading 2024-2026 Kecamatan Padang Panjang Timur	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
B.	Pengukuran Kinerja								
	1	Membuat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan (SOP Pengumpulan Data Kinerja)	SOP Pelaporan Data Kinerja	1 dokumen	Mei 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
	2	Melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja organisasi secara berkala dan melakukan pemantauan capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	Telah melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja organisasi secara berkala dan melakukan pemantauan capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
	3	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	Telah memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, penentuan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
C.	Pelaporan Kinerja								

	1	Selalu mempedomani Peraturan MenPan dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	Telah mempedomani Peraturan MenPan dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	
D.		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal							
	1	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk peningkatan implementasi SAKIP	Telah ditindaklanjuti pada saat reviu oleh Inspektorat	1 dokumen	April 2025	Kecamatan Padang Panjang Timur	sudah dilaksanakan	sudah ditindaklanjuti	

Padang Panjang, 21 Mei 2025

Plt. Camat Padang Panjang Timur
Kota Padang Panjang



DONI RAHMAN, S.Pd.I, M.Pd.
NIP. 19780720 200604 1 012

**LINK BUKTI
DUKUNG**

<https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/pohonkinerja>

<https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/renstra>

<https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/pohonkinerja>

<https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/pohonkinerja>

https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/monev_renaksi

<https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/lk>

<https://esr.menpan.go.id/index.php/home>